

**RUBIKON TEXT Szabásgép, Varrógép,
Szerszám és Készülék Gyártó Korlátolt
Felelősségű Társaság
esélyegyenlőségi terve**

Tartalomjegyzék

A terv célja	3
Általános célok, etikai elvek	4
Helyzetfelmérés	6
Konkrét célok	7
Programok a célok megvalósítása érdekében	8
Panaszkezelési eljárás és záró rendelkezések	11

A terv célja

Az Esélyegyenlőségi terv célja, hogy a RUBIKON TEXT Szabásgép, Varrógép, Szerszám és Készülék Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság a foglalkoztatás valamennyi területén megelőzze a hátrányos megkülönböztetést, és elősegítse egyes társadalmi csoportok tagjainak esélyegyenlőségét.

A terv magába foglalja valamennyi, az Esélyegyenlőségi Tervben írott elvek és követelmények szerinti célt szolgáló munkáltatói intézkedést.

A program minden a költségvetéshez szükséges fedezetét a RUBIKON TEXT Szabásgép, Varrógép, Szerszám és Készülék Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság biztosítja.

A RUBIKON TEXT Szabásgép, Varrógép, Szerszám és Készülék Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság általános adatai a következők:

- A cég elnevezése: RUBIKON TEXT Szabásgép, Varrógép, Szerszám és Készülék Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság
- A cég székhelye: 3950 Sáropatak, Dorkói út 1.
- Vezető tisztségviselő: Kiss József Zoltán ügyvezető
- Alapítás dátuma: 1997. december 30.
- Adószám: 11585439-2-05

A terv készítésénél az alábbi jogszabályokat vettük figyelembe:

- 2003. évi CXXV tv. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előremozdításáról
- 2012. évi I. tv. A Munka Törvénykönyve

Elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, a RUBIKON TEXT Szabásgép, Varrógép, Szerszám és Készülék Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság az alábbi esélyegyenlőségi tervet alkotja meg:

Általános célok, etikai elvek

A RUBIKON TEXT Szabásgép, Varrógép, Szerszám és Készülék Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság a következő irányelvek betartására törekszik:

1) A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

A RUBIKON TEXT Szabásgép, Varrógép, Szerszám és Készülék Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a munkaerő felvételénél, alkalmazásnál, a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, képzés továbbképzés- és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre. A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók bármilyen - különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti - diszkriminációjára. Ez alól kivételt képeznek a foglalkoztatás jellegéből vagy természetéből egyértelműen következő, szükséges és arányos megkülönböztetés esetei. A RUBIKON TEXT Szabásgép, Varrógép, Szerszám és Készülék Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság nagy hangsúlyt fordít a munkavállalók életkora, neme, nemzetiségi hovatartozása, családi vagy egészségi állapota miatt bekövetkező közvetlen és közvetett megkülönböztetés megelőzésére, megszüntetésére.

2) Az emberi méltóság tiszteletben tartása

A RUBIKON TEXT Szabásgép, Varrógép, Szerszám és Készülék Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyedi természetét.

Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, amellyel az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez hozzájárulhat, természetesen a munkavállalók érdekével összhangban.

3) Partneri kapcsolat, együttműködés

Cégünk a foglalkoztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki, természetesen a kölcsönös előnyök biztosítása mellett, amely mindkét fél érdekeit tükrözi.

4) Társadalmi szolidaritás

A foglalkoztatás során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló sem értékesebb a társadalom számára a másiknál.

Társadalmunk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése, amely elősegíti a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatási és az ebből adódó érvényesülési esélyeit.

5) Méltányos és rugalmas ellátás

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért társaságunk olyan intézkedéseket dolgoz ki, amelyek rugalmasságával és méltányosságával elősegíti a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését.

Helyzetfelmérés

A helyzetfelmérés adatai a 2024. évet tükrözik. A cél minden esetben az egyes célcsoportba tartozók arányának felmérése, és ha szükséges a jövőbeli javítása.

A RUBIKON TEXT Szabásgép, Varrógép, Szerszám és Készülék Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság munkaviszonyban álló, hátrányos munkavállalói csoportok számszerű adatait az alábbiak szerint kell rangsorolni:

<i>Tulajdonságok szerint:</i>	<i>Fő</i>
A nők létszáma	
A 40 év feletti munkavállalók száma	
Roma származásúak száma:	
A fogyatékkal élő vagy megváltozott munkaképességű alkalmazottak száma	
A gyermekek:	
-Két vagy több 10 éven aluli gyermeket vagy egyedül nevelők száma	
A közép- és felső vezetésben dolgozó nők száma	
Pályakezdő	
Határozatlan idejű szerződéssel rendelkező	
Határozott szerződéssel rendelkező	
Részmunkaidőben foglalkoztatottak száma	
Összesen a foglalkoztatottak száma	

Konkrét célok

A RUBIKON TEXT Szabásgép, Varrógép, Szerszám és Készülék Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság az alábbi célokat tűzi ki:

A célok megvalósulása érdekében a munkáltató az esélyegyenlőségi feladatok ellátására megbízhat munkavállalót, akinek feladati közé tartoznak:

- A terv teljesítésének folyamatos felülvizsgálata
- Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos jogszabályi változások figyelése
- A tervvel és végrehajtásával kapcsolatos javaslatok, észrevételek, javaslatok gyűjtése, és továbbítása a munkáltató felé.
- A terv ellenőrzéséhez, felülvizsgálatához szükséges előkészületek elvégzése.
- A terv teljesülésének vizsgálata.

A kitűzött célok:

- A cég vezetője az esélyegyenlőségi terv megvalósulása érdekében esélyegyenlőségi megbízottat nevez ki.
- Munkaerő felvétel, alkalmazás és bérezés terén egyenlő bánásmód betartása.
- Emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás elősegítése minden célcsoport számára.
- Munkakörülmények javítása, a 40 év feletti, és a fogyatékos munkavállalók részére.
- Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása, különös tekintettel a családos munkavállalókra.
- A foglalkoztatásból való kilépés és nyugdíjba vonulás átmenetének elősegítése.

A program céljainak megvalósítása érdekében tett lépések

A munkáltató vállalja:

- **Az egyenlő bánásmód betartására vonatkozóan:**
 - A munkaügyi szabályzat folyamatos kontrollját.
 - Az álláshirdetések megfogalmazásakor és a munkavállalók kiválasztásakor korra, nemre, nemzetiségre, családi és egészségügyi állapotra való tekintetben nem tesz különbséget, hanem a megpályázott munkakör tekintetében a készségeket, képességeket, jártasságot veszi figyelembe.
 - A céghez beérkezett önéletrajzokat megtartja, és a legközelebbi munkaerő igényénél először ezeket vizsgálja át.
 - A pályakezdő munkavállalók esetén külön segítséget biztosít a beilleszkedéshez.
 - A felvételnél nem tekinti kizáró oknak, ha a leendő munkavállalónak speciális eszközre van szüksége feladatainak elvégzéséhez.
 - Figyelembe veszi alkalmazottainak a munkakörülmény javítására tett javaslatait.
 - Kidolgoz egy teljesítményértékelő rendszert, mely szintén a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésére szolgál, illetve rendszeresen felülvizsgálja a ennek érdekében a juttatások mértékét.
 - A létszámleépítéskor a leépítendő munkavállalók körének meghatározása során objektív kritériumokat fogalmaz meg. Lehetőség szerint a leépítendő célcsoportnak felajánl hasonló munkahelyet.
- **A megfelelő munkakörülmények kialakítására vonatkozóan:**
 - A munkahely jobb megközelíthetősége érdekében a fogyatékkal élők számára biztosítja az akadálymentes munkahelyet és a megközelíthetőséget.
 - Továbbá biztosítja a munka ellátásához szükséges már említett speciális eszközöket.
 - Ha a munkavállaló a jogviszonya alatt válik megváltozott munkaképességűvé, akkor a biztosítja a továbbfoglalkoztatást rövidebb munkaidőben, vagy könnyebb

munkakörben. A munkából való felmentés csak a rehabilitációs eljárás lefolytatása után történhet meg.

- A munkavállalók jó egészségi állapotának megőrzése érdekében figyelemmel kíséri a képernyő előtti munkavégzés szabályainak betartását a munkaközi szünetek kiemelt fontosságával, továbbá biztosítja az ehhez szükséges KSZ-ben foglalt juttatásokat.
- A munkáltató biztosítja a KSZ-ben rögzített munka- és védőruhát.
- **A képzési programhoz való hozzáférésre vonatkozóan:**
 - A munkáltató kiemelten foglalkozik saját szervezésű képzéseken részt vegyenek alkalmazottaik.
 - A munkaerő képzettségének növelése érdekében minden munkavállalója számára biztosítja az egész életen át tartó tanulás lehetőségét továbbképzések formájában.
- **A családos munkavállalók számára biztosított kedvezmények és juttatások a család és a munkahely összehangolás érdekében:**
 - Ebbe a célcsoportba tartozó munkavállalók munkarendjének meghatározásakor figyelembe veszi a gyermekgondozási, oktatási intézmények nyitva tartását.
 - A családos munkavállalók részére lehetőséget ad a részmunkaidős foglalkoztatásra.
 - Támogatja a munkahelyi családos rendezvényeket.
 - A kisgyermeket nevelő alkalmazottaknál egyeztetni a túlórákat, a korai és késői időpontban történő munkakezdést (beosztást), a munkaidőn kívüli elfoglaltságokat, (ha van) az ügyeleket, és helyettesítést.
 - Segíti a kisgyermekes anyák munkába való visszatérését a lehetőségek figyelembe vételével (esetleg továbbképzés, munkakezdés időpontja, munkavégzés ideje, stb.).

▪ **A nyugdíjas korba való átmenet elősegítése:**

- Olyan megoldás megalkotására törekszik, hogy empátiával, rugalmas szervezéssel próbálja kezelni, hogy a nyugdíjba vonulás előtt a munkavállaló felkészülhessen a megváltozott életformára.
- Szakmai képességüket és tapasztalatukat maximális mértékben felhasználja.
- A közvetlenül nyugdíj előtt álló alkalmazottak munkaidejének lehetséges csökkentését megvizsgálja.

Összefoglaló táblázat a megvalósítandó célokhoz

A RUBIKON TEXT Szabásgép, Varrógép, Szerszám és Készülék Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság által erősíteni és javítani kívánt területek:

<i>Esélyegyenlőségi területek</i>	<i>Igen</i>	<i>Nem</i>
Családbarát munkahelyi körülmények megteremtése, erősítése	X	
A nemek közötti egyenlőség erősítése	X	
Az akadálymentesítési program megkezdése, folytatása	X	
Fogyatékos személyek életminőségének és munkaerőpiaci esélyeinek javítása	X	
Roma emberek életminőségének és munkaerőpiaci esélyeinek javítása	X	
Más hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci és társadalmi esélyeinek javítása	X	

Panaszkezelési eljárás és záró rendelkezések

A munkáltató lehetőséget biztosít a panasztételre a következő módon:

- Az egyenlő bánásmód megsértése, a zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén a munkavállaló az esélyegyenlőségi megbízotthoz fordulhat.
- A panaszt fogadó személy a munkavállaló kérésére anonim módon a munkáltató elé kell tární 7 napon belül.
- Panasz esetén a Mt. 23. §-a irányadó.
- Az eljárás eredményéről a munkavállalót tájékoztatni kell.
- Amennyiben nem sikerült az ügyet megoldani, a munkavállaló az illetékes munkaügyi bírósághoz fordulhat a panaszával.

Jelen megállapodást a munkahelyi esélyegyenlőség érdekében a szervezet képviselői aláírásukkal elfogadják el.

Kaposvár, 2026. január 5.

RUBIKON TEXT
Szabásgép, Varrógép, Szerszám és
Készülék Gyártó Kft.
3950 Sárospatak, Dorkói út 1.
Adószám: 11380439-2-05
Közösségi adószám: HU11585439

.....
ügyvezető

munkáltató részéről

.....
Kiss Péter

munkavállalók részéről